

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW MAXIMA GRUPĘ UAB

1. Cel

Celem niniejszego kodeksu postępowania (zwanego dalej „Kodeksem postępowania”) jest przedstawienie dostawcom kluczowych wymagań MAXIMA GRUPĘ UAB (zwanej dalej „Grupą”) oraz podmiotów kontrolowanych przez Grupę zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio (zwanym dalej „Spółkami Grupy”), w celu stworzenia warunków do stosowania najwyższych standardów etyki biznesowej w łańcuchu dostaw. Kodeks postępowania odzwierciedla starania Spółek Grupy na rzecz wzmocnienia zrównoważonej współpracy z dostawcami poprzez promowanie legalnych, profesjonalnych, uczciwych praktyk, takich jak poszanowanie praw człowieka, etyka biznesowa oraz ochrona środowiska.

2. Postanowienia Kodeksu postępowania

Grupa jest dużym podmiotem o znaczącej pozycji w regionie nadbałtyckim i na rynkach Europy Środkowej, w związku z czym jesteśmy świadomi, że nie tylko my, ale również nasi dostawcy muszą przyjąć odpowiedzialność za swoje działania, które mają wpływ na wzrost ekonomiczny, dobrobyt społeczny oraz jakość środowiska. W roku 2019 Grupa dołączyła do inicjatywy United Nations Global Compact (zwanej dalej „Global Compact”)¹, która opiera się na zasadach z obszaru praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji mających zastosowanie do niniejszego Kodeksu postępowania. Kodeks postępowania przygotowano mając na uwadze normy etyki biznesowej Grupy, obowiązujące przepisy oraz wartości Global Compact.

2.1. Etyka biznesowa

Wszystkie Spółki Grupy postępują w sposób uczciwy, etyczny i zgodny z prawem. Prowadzą działalność zgodnie z prawem obowiązującym w danym kraju. Spółki Grupy pracują nad utrzymaniem dobrych stosunków z organami nadzoru państw, w których działają, i w związku z tym oczekują, że dostawcy:

- i. będą postępować uczciwie, mając zawsze na uwadze spełnianie najwyższych standardów etyki oraz stosownych wymogów prawnych w obszarze swoich działań, w tym m.in. ładu korporacyjnego, środowiska pracy, standardów etyki oraz ochrony środowiska;
- ii. będą postępować etycznie i profesjonalnie w trakcie współpracy ze Spółkami Grupy oraz innymi interesariuszami oraz zgłaszać przypadki naruszenia standardów Kodeksu postępowania i ryzyka ich naruszenia;
- iii. na żądanie dostarczą właściwe informacje na temat swoich działań oraz wykonywanej pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz działań związanych ze środowiskiem, wystrzegając się fałszowania czy zatajania faktów;
- iv. będą unikać jakichkolwiek konfliktów interesów i nie będą brać udziału w działaniach niezgodnych z prawem;
- v. nie będą tolerować łapówek ani proponowania lub przyjmowania jakichkolwiek podarunków, zaproszeń ani innego rodzaju nienależnych korzyści, a także bezpośredniego lub pośredniego wręczania bądź przyjmowania jakichkolwiek środków finansowych czy innych korzyści.

2.2. Prawa człowieka

Spółki Grupy przestrzegają zasady, że szacunek stanowi podstawę relacji międzyludzkich oraz biznesowych, i w związku z tym oczekują, że dostawcy:

- i. będą respektować prawa człowieka oraz przestrzegać wszelkich stosownych praw i przepisów w krajach swojej działalności;

¹ Global Compact to największa na świecie dobrowolna inicjatywa na rzecz odpowiedzialności społecznej, działająca od roku 1999. U podstaw Global Impact leży 10 zasad w zakresie praw człowieka, środowiska, pracy i przeciwdziałania korupcji, a także 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju, na których opiera się „Agenda na rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030” ONZ. Więcej na temat Global Compact: www.unglobalcompact.org, 10 Zasad Global Compact: <https://www.unglobalcompact.org/principles>, 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju: <https://www.un.org/17sdg>.

ii. będą postępować wobec swoich pracowników w sposób sprawiedliwy, uczciwy i z szacunkiem.

2.3. Praca przymusowa i praca dzieci

Spółki Grupy stanowczo sprzeciwiają się pracy przymusowej oraz pracy dzieci, w związku z czym oczekują, że dostawcy:

- i. w swoich działaniach nie będą wykorzystywać pracy przymusowej, w tym pracy więźniów i dzieci, pracy za długi ani innych form pracy przymusowej;
- ii. będą zatrudniać wyłącznie pracowników, którzy spełniają obowiązujące wymogi w zakresie wieku minimalnego;
- iii. będą stosować się do obowiązujących praw dotyczących zakazu pracy przymusowej i pracy dzieci.

2.4. Wynagrodzenie i godziny pracy

Spółki Grupy należycie wynagradzają za pracę oraz osiągnięte wyniki, mając na uwadze obowiązki pracowników i sytuację na rynku pracy, a także zapewniają warunki do rozwoju. W związku z tym oczekują, że dostawcy będą:

- i. ustalać godziny pracy, stawki oraz politykę w zakresie nadgodzin w zgodzie ze wszelkimi obowiązującymi przepisami lokalnymi;
- ii. wypłacać pracownikom przynajmniej minimalne stawki określone prawem lokalnym.

2.5. Warunki pracy

Spółki Grupy starają się tworzyć bezpieczne i higieniczne środowisko pracy, zapewniać równe szanse w zakresie rozwoju, dążyć do uzyskiwania dobrych wyników i nieustannie przyczyniać się do realizacji wspólnych celów, w związku z czym oczekują, że dostawcy będą:

- i. zapewniać swoim pracownikom bezpieczne i higieniczne środowisko pracy;
- ii. działać zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi prawami i przepisami dotyczącymi zapewniania właściwych warunków pracy;
- iii. przeciwdziałać wykorzystywaniu sytuacji, które mogłyby skutkować przemocą, słownym lub fizycznym znęcaniem się i/lub molestowaniem seksualnym oraz stosowaniem przymusu, jak również uczestnictwu w takich sytuacjach.

2.6. Wolność zrzeszania się

Spółki Grupy oczekują, że dostawcy będą:

- i. respektować prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się w stowarzyszeniach, do zakładania i wstępowania do (lub odmowy wstąpienia do) organizacji wedle własnego wyboru oraz do udziału w negocjacjach zbiorowych;
- ii. zapewniać pracownikom możliwość zgłaszania skarg i innego rodzaju zażaleń związanych z miejscem pracy.

2.7. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Spółki Grupy zapewniają oraz nieustannie doskonalą bezpieczne i higieniczne warunki w miejscu pracy, dbając jednocześnie o bezpieczeństwo procesów pracy oraz wdrażając środki zapobiegawcze, w związku z czym oczekują, że dostawcy będą:

- i. działać zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, w tym wymogami BHP;
- ii. przywiązywać wagę do bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników we wszystkich swoich działaniach;
- iii. podejmować wszelkie odpowiednie środki w celu zapobiegania chorobom zawodowym i wypadkom w miejscu pracy oraz zapewniać pracownikom bezpieczne i higieniczne miejsce pracy.

2.8. Równość szans i różnorodność

Spółki Grupy nie tolerują dyskryminacji, poniżania, nękania, przemocy oraz znieważania pracowników i innych osób. Pracownicy Spółek Grupy traktują kontrahentów i dostawców sprawiedliwie i z szacunkiem, w związku z czym oczekują, że dostawcy:

- i. będą tworzyć i utrzymywać środowisko, w którym wszyscy pracownicy traktowani są z godnością i szacunkiem;
- ii. na etapie zatrudniania i w okresie trwania stosunku pracy nie będą dyskryminować któregokolwiek z pracowników ze względu na cechy tożsamości takie jak płeć, rasa, narodowość, język, pochodzenie, status społeczny, wiek, orientacja seksualna, (niepełno)sprawność, etniczność, przynależność do partii politycznej lub stowarzyszenia, religia, światopogląd, przekonania czy poglądy, chęć posiadania dziecka (dzieci) lub inne cechy niezwiązane ze stanowiskiem;
- iii. będą zabraniać napastowania na tle fizycznym, seksualnym, psychologicznym i werbalnym, a także stosowania środków przymusu wobec pracowników.

2.9. Ochrona środowiska

Spółki Grupy działają zgodnie z regulacjami, przepisami i zezwoleniami związanymi z ochroną środowiska. Zachęcają dostawców do ograniczania ich oddziaływania na środowisko naturalne, w związku z czym oczekują, że dostawcy będą:

- i. stosować się do odpowiednich i obowiązujących przepisów, regulacji i standardów związanych z ochroną środowiska;
- ii. przyjmować odpowiedzialność za oddziaływanie prowadzonej działalności na środowisko;
- iii. wprowadzać i stosować technologie, które nie szkodzą środowisku, oraz stosować praktyki biznesowe przyjazne środowisku.

2.10. Nieustanne doskonalenie

Postanowienia zawarte w niniejszym Kodeksie postępowania przedstawiają najistotniejsze standardy wymagane są od dostawców Spółek Grupy. Rola dostawcy nie ogranicza się jednak wyłącznie do stosowania niniejszego Kodeksu postępowania. W związku z tym Spółki Grupy oczekują, że:

- i. w przypadku wystąpienia niezgodności lub pojawienia się wątpliwości dotyczących któregokolwiek z postanowień, dostawca będzie miał obowiązek otwarcie poinformować o nich daną Spółkę Grupy;
- ii. dostawcy zapewnią przestrzeganie postanowień niniejszego Kodeksu postępowania przez swoich dostawców i podwykonawców;
- iii. dostawcy będą nieustannie doskonalić swoje praktyki zgodnie z najwyższymi standardami etyki biznesowej.

3. Zrównoważona współpraca

Celem Spółek Grupy jest utrzymanie konstruktywnych i obopólnie korzystnych stosunków ze wszystkimi partnerami biznesowymi. Grupa działa w oparciu o zaufanie i zawarte umowy oraz popiera zasadę różnorodności dostawców, zarówno w nawiązywaniu nowych stosunków, jak i we współpracy z lokalnymi firmami i przedsiębiorstwami.

MAXIMA GRUPĒ UAB SUPPLIER CODE OF CONDUCT

1. Purpose

The purpose of this supplier code of conduct (hereinafter – the Code of Conduct) is to set out the key requirements of MAXIMA GRUPĒ UAB and the legal entities it directly and indirectly controls (hereinafter – the Group or the Group Companies) for suppliers, to create the preconditions for implementing the highest standards of business ethics in the supply chain. The Code of Conduct reflects the effort of the Group Companies to strengthen sustainable collaboration with suppliers, promoting practices that are lawful, professional and fair, including respect for human rights, business ethics and environmental protection.

2. Provisions of the Code of Conduct

The Group is a large business entity with an important presence in the Baltic region and Central European markets, thus we recognize that not just we but our suppliers also shall take the responsibility over their actions, which have an impact on economic growth, social welfare and the quality of the environment. In 2019 the Group joined the United Nations Global Compact (hereinafter – the Global Compact)¹, which is based on principles of human rights, labour, environment and anti-corruption that are relevant to this Code of Conduct. The Code of Conduct was prepared in light of the Group's norms of business ethics, relevant legislation, and the values of the Global Compact.

2.1. Business ethics

All the Group Companies conduct their activities fairly, ethically and according to the law. In each country, they operate according to that country's laws. The Group Companies work to maintain good relations with the supervisory institutions of the countries where they operate, and thus expect suppliers:

- i. to behave fairly, always seeking to comply with the highest standards of ethics and all relevant legal requirements in their areas of operation, including but not limited to corporate governance, the work environment, ethics standards and environmental protection;
- ii. to behave ethically and professionally when interacting with the Group Companies and other stakeholders, and to report violations of the Code of Conduct's standards and risks of violations;
- iii. when requested, to provide accurate information about their activities and their labour, health, safety and environmental practices, without falsifying or hiding facts;
- iv. to avoid any type of conflicts of interest and not to participate in behaviour forbidden by the law;
- v. to not tolerate bribes, the offering or acceptance of gifts of any kind, hospitality or other types of inappropriate benefit, or the direct or indirect giving or acceptance of any kind of valuable compensation or of any other benefit.

2.2. Human rights

The Group Companies abide by the principle that respect is the foundation of personal and business relationships, and thus expect suppliers:

- i. to respect human rights and comply with all relevant legislation and regulations in the countries where they operate;
- ii. to behave fairly, respectfully and justly with their employees.

2.3. Forced and child labour

The Group Companies strongly oppose forced and child labour and thus expect suppliers:

¹ The Global Compact is the world's largest voluntary social responsibility initiative, active since 1999. At the basis of the Global Compact are 10 principles in the areas of human rights, environment, labour and anti-corruption, and the 17 Sustainable Development Goals underpinning the UN's "2030 Agenda for Sustainable Development". More about the Global Compact: www.unglobalcompact.org, the 10 Principles of the Global Compact: <https://www.unglobalcompact.org/principles>, the 17 Sustainable Development Goals: <https://www.un.org/17sdg>.

- i. to ban forced labour in their operations, including the work of prisoners, child labour, debt bondage and other forms of compulsory labour;
- ii. to only hire employees who meet the applicable minimum age requirements;
- iii. to comply with the laws in force regarding the prohibition of forced and child labour.

2.4. Remuneration and working hours

Group Companies duly remunerate for work and achieved results, considering employees' responsibilities and the situation in the labour market, and provide conditions for growth. They thus expect suppliers:

- i. to determine working hours, wages and overtime policy in compliance with all applicable local laws;
- ii. to pay all employees at least the minimum wage as defined in local legislation.

2.5. Working conditions

Group Companies seek to create a safe and healthy work environment, provide equal opportunities for growth, strive for good performance, and constantly contribute to common goals, and thus expect suppliers:

- i. to provide their employees with a safe and healthy work environment;
- ii. to comply with all applicable laws and regulations related to ensuring suitable working conditions;
- iii. to prevent the use of or participation in situations that could give rise to the threat of violence, verbal or psychological harassment and/or sexual abuse and coercion.

2.6. Freedom of association

The Group Companies expect suppliers:

- i. to recognize employees' right to freely join together with others in associations, to establish and join (or refrain from joining) organizations of their choice, and to take part in collective bargaining;
- ii. to ensure that employees have the possibility of reporting grievances and other workplace complaints.

2.7. Occupational health and safety

The Group Companies provide and continually improve safe and healthy conditions in the workplace, also ensuring the safety of work processes and implementing preventive measures, and thus expect suppliers:

- i. to comply with all relevant legislation, including occupational safety requirements;
- ii. to give importance to the occupational health and safety of employees in all their operations;
- iii. to take suitable measures for the prevention of occupational illnesses and work-related accidents and to provide employees with a safe and healthy workplace.

2.8. Equal opportunities and diversity

The Group Companies do not tolerate discrimination, humiliation, harassment, violence or insults against employees or other persons. The Group Companies' employees treat partners and suppliers respectfully and fairly, and thus expect suppliers:

- i. to create and maintain an environment where all employees are treated with dignity and respect;
- ii. in hiring and throughout employment, to not discriminate against any employee on the basis of identity traits related to gender, race, nationality, language, ancestry, social status, age, sexual orientation, (dis)ability, ethnicity, membership in a political party or association, religion, beliefs, convictions or views, intention to have a child (children) or other non-job-related characteristics;
- iii. to forbid any physical, sexual, psychological or verbal harassment or coercion of employees.

2.9. Environmental protection

Group Companies conduct their operations in keeping with environmental protection laws, regulations and permits. They encourage suppliers to reduce their environmental impact, and thus expect suppliers:

- i. to comply with relevant and applicable environmental protection laws, regulations and standards;

- ii. to take responsibility for the environmental impact of their operations;
- iii. to install and use technologies that are not harmful to the environment and to follow environmentally friendly business practices.

2.10. Continuous improvement

The provisions of this Code of Conduct set out the most essential standards expected of Group companies' suppliers. A supplier's role begins but does not end in complying with this Code of Conduct. Thus the Group Companies expect:

- i. that if compliance problems or doubts arise regarding any of the provisions, it is the responsibility of the supplier to communicate openly with the Group Company in question;
- ii. that suppliers, in working with their own suppliers and subcontractors, will seek that they also comply with the principles of this Code of Conduct;
- iii. that suppliers will continually improve their practices according to the highest standards of business ethics.

3. Sustainable partnership

The Group Companies' goal is to maintain constructive and mutually beneficial relations with all business partners. The Group operates on the basis of trust and agreements and supports the principle of supplier diversity, both in establishing new relationships and in working with local companies and businesses.